

Työsuhteriskien tarkistuslista

► Tarkistuslista työsuhteeseen liittyvien riskitekijöiden tunnistamista varten.

Yritys:	Ryhmä/arvioija:
Tarkastelun kohde:	Päiväys:

Arvioi yrityksenne työsuhteisiin liittyviä asioita. Arviointiasteikko: kyllä = asia on kunnossa, ei = asia ei ole kunnossa. Kirjatkaa perustelut, lisätiedot ja päätökset asioiden hoitamisesta erilliselle paperille tai esimerkiksi työvälinesarjaan sisältyvälle riskienhallintatoimenpiteiden yhteenvetolomakkeelle jatkotoimenpiteitä varten.

Uuden työntekijän tarve ja rekrytointi

	Kyllä	Ei	Ei koske meitä
Onko uuden työntekijän tarve ja tehtävät selvitetty?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Onko selvitetty, miten uusi työntekijä sopii organisaatioon, ja pitäisikö olemassaolevia työtehtäviä muuttaa?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Onko selvitetty parhaat rekrytointitavat, että löydetään parhaat ehdokkaat (lehti-ilmoitukset, "headhunterit", työvoimatoimisto, suhteet, jne...)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Työhönotto

	Kyllä	Ei	Ei koske meitä
Onko hakijan taustat tarkistettu (koulu- ja työtodistukset, suositukset, mahdollinen rikollinen tausta)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Onko työterveyslääkäri tarkistanut hakijan terveydentilan?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Työsopimusasiat

	Kyllä	Ei	Ei koske meitä
Laaditaanko työ sopimukset kirjallisina?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kirjataan työ sopimukseen koeaika?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ilmoitetaan mahdollisista lomautuksista riittävän ajoissa?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tunnetaan lailliset irtisanomisperusteet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Työntekijän sisäänajo työyhteisöön

	Kyllä	Ei	Ei koske meitä
Onko yrityksessä määritetty työnopastuskäytännöt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Onko työnopastajat ja muut perehdyttämiseen osallistuvat koulutettu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sisältyykö perehdyttämiseen turvalliset työtavat ja työhön liittyvät vaarat?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kattaako perehdyttäminen työnopastuksen lisäksi esimerkiksi yrityksen laatuperiaatteet yms.?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Onko suunniteltu, millaisin keinoin uusi työntekijä saadaan "mukaan porukkaan"?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Työaika ja vuosiloma

	Kyllä	Ei	Ei koske meitä
Tunnetaanko työaikalain määräykset?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Onko yrityksen työaikakirjanpito kunnossa?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tunnetaanko vuosilomaa koskevat säännökset?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Muut työsuhdeasiat

	Kyllä	Ei	Ei koske meitä
Onko päihteiden väärinkäyttäjille hoitoonohjausta?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Onko työntekijöille järjestetty työterveyshuolto?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Annetaanko eroavalle työntekijälle aina työtodistus?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Onko yrityksessä laadittu luettelo alle 18-vuotiaista työntekijöistä?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tunnetaanko nuoria työntekijöitä koskevat työaika rajoitukset?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Laatijat: Simo Salminen, Työterveyslaitos. Copyright © 2000 PK-RH -hanke. Työvälinesarjan ovat pääosin rahoittaneet Euroopan sosiaalirahasto ja sosiaali- ja terveysministeriön työsuojeluosasto sekä Työsuojelurahasto. Versio 2.1. 15.6.2000. Tiedosto: kor-ava-tyosuhde-tyo.doc.