

# Sukupolvenvaihdoksen riskit

► Tarkistuslista sukupolvenvaihdokseen liittyvien riskitekijöiden tunnistamista varten.

|                    |                 |
|--------------------|-----------------|
| Yritys:            | Ryhmä/arvioija: |
| Tarkastelun kohde: | Päiväys:        |

Arvioi yritystoimintaanne liittyviä riskitekijöitä. Arviointiasteikko: kyllä = asia on kunnossa, ei = asia ei ole kunnossa. Kirjatkaa perustelut, lisätiedot ja päätökset asioiden hoitamisesta erilliselle paperille tai esimerkiksi työvälinesarjaan sisältyvälle riskienhallintatoimenpiteiden yhteenvetolomakkeelle jatkotoimenpiteitä varten.

## Sukupolvenvaihdokseen varautuminen

|  | Kyllä                    | Ei                       | Ei koske meitä           |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Onko sukupolvenvaihdoksen suunnittelu aloitettu riittävän ajoissa?                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Onko läheiset osallistettu päätöksentekoon perheyrittäjän tulevaisuudesta?           | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Onko jatkajavaihtoehdot kartoitettu perheen piiristä, henkilöstöstä ja ulkopuolelta? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Onko tärkeimmistä kysymyksistä saavutettu riittävä yksimielisyys perheen sisällä?    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Onko jatkaja aidosti kiinnostunut yrittämisestä?                                     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Vastaanottaako jatkaja yrityksen omasta halustaan?                                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Onko luopujan eläketurva riittävä omiin menoihin sukupolvenvaihdoksen jälkeen?       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

## Sukupolvenvaihdoksen toteuttaminen

|   | Kyllä                    | Ei                       | Ei koske meitä           |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Onko sukupolvenvaihdosprosessille laadittu etenemissuunnitelma?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Onko perheessä valmiutta kestää sukupolvenvaihdoksen pitkä ja haastava prosessi?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Onko yrityksen asiakkaita ja henkilöstöä tiedotettu ajoissa tulevista muutoksista?                                      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Onko varmistettu, että yrityksesi siirtyminen jatkajalle ei aiheuta tarpeettomia veroseuraamuksia?                      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Onko varmistettu, että kauppahinta on oikea ja se mahdollistaa yritykselle taloudelliset toimintaedellytykset jatkossa? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Onko sukupolvenvaihdokset juridiset kysymykset selvitetty?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

## Yrityksen luovuttaminen jatkajalle

---

|  | Kyllä                    | Ei                       | Ei koske meitä           |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Onko todellinen valta siirretty yrityksessä jatkajalle?                        | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Hyväksyykö luopuja, että jatkaja voi johtaa yritystä eri tavoin kuin hän itse? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Onko sovittu hallitustyöskentelystä luovutuksen jälkeisessä tilanteessa?       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |