

# Yksilölliset riskienhallintatyylit

► Ihmisillä on erilaisia riskienottotyylejä ja erilaisia tapoja suhtautua riskeihin. Millainen on sinun tyyli? Entä työtoverisi, esimiehesi, alaisesi, alihankkijasi tai päämiehesi?

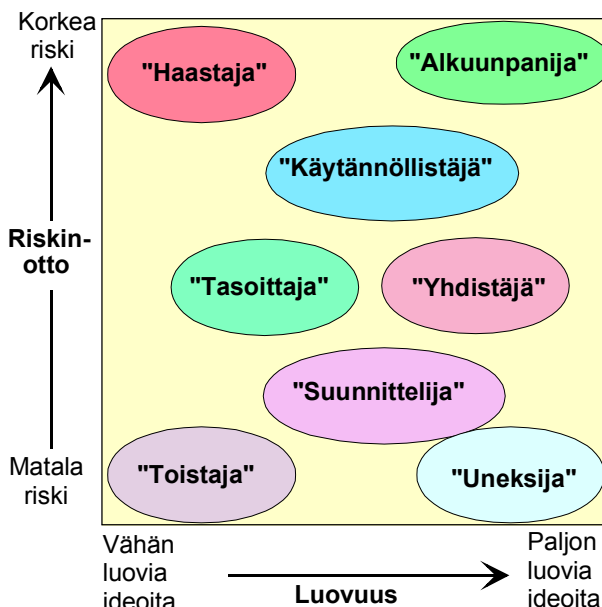
## Ihmiset ovat erilaisia ...

Ihmisten suhtautuminen riskeihin ja tavat toimia niiden edessä vaihtelevat. Byrd esittelee seuraavat toimintatyylit suhteessa **riskinottoon** ja **luovuuteen**:

- **Alkuunpanija** ottaa runsaasti riskejä ja on hyvin luova. Hänellä on aina uusia ideoita ja hän vaistaa uudet keksinnöt ja mahdolliset menestystuotteet. Radikaali, joka voi suhtautua kärsimättömästi liikemaailman realiteetteihin. Ei halua nähdä käytännön ongelmia.
- **Haastaja** on jatkuvien riskien ottaja, jolla on vähän uusia ajatuksia. Halukas alkuunpanemaan muutoksia. Puhuu asioista niiden oikeilla nimillä. Voi olla liian tuhoava.
- **Käytännöllistäjä** ottaa runsaasti riskejä ja on suhteellisen luova. Toiminnan ihminen, joka saa asiat hoidettua. Toimii harvoin pitkällä tähtäimellä.
- **Yhdistäjä** pukee sanoiksi muiden ajatukset. Työryhmien luoja ja ajatusten soveltaja. Hyvin luova, mutta hallittavissa. Ottaa vain kohtuullisia riskejä. Suunnittelijoita ja organisoijia.
- **Tasoittaja** sijoittuu riskikäyrän puolivälissä ja on jonkin verran luova. Hyvä alituisiin pieniin parannuksiin, rationalisointiin. Ei keksi loistavia ratkaisuja. Arvostettu.
- **Suunnittelija** on ulospäin suuntautunut ja kohtuullisen luova. Saa luovat ajatukset toimimaan. Pystyy tarjoamaan vaihtoehtoja. Ei osaa soveltaa ajatuksia käytäntöön.
- **Toistaja** on ulospäinsuuntautunut, mutta ei luova. Hyvä rutiinitehtävissä. Urautuu helposti. Arvostaa kokemusta. Tärkeä, mutta ei aina arvostettu.
- **Uneksija** on hyvin luova – pää täynnä epätavallisia ideoita. Huono riskinottaja. Ei paljon suoraa hyötyä, ellei esimiehenä tai tiimissä ole käytännöllisempiä ihmisiä.

Ihmisten riskinottotyylit vaihtelevat. Käyttäytymistyylit esimerkiksi työssä ja harrastusten parissa voivat olla hyvinkin erilaisia. Yksittäinen luokka ei kuvaa ketään ihmistä eli edellä kuvatut tyypit ovat vain karikatyyreja. **Meistä kaikista on moneksi** – onneksi!

Laatijat: Matti Vuori, VTT Automaatio. Copyright © 1998 PK-RH -hanke. Työväline-sarjan ovat pääosin rahoittaneet Euroopan sosiaalirahasto ja sosiaali- ja terveysministeriön työsuojeluosasto sekä Työsuojelurahasto. Versio 1.0. 25.10.1998 Tiedosto: kor-yks-yksilrhtyyliit.doc



## ... ja kaikenlaisia ihmisiä tarvitaan

Työpaikoilla pitää olla erilaisia ihmisiä **tasapainotamassa** toistensa ominaisuuksia. Liiketoiminnassa ja työpaikan kehittämistoiminnassa tarvitaan riskinottoa. Toisaalta vastapainoksi tarvitaan myös hieman rakentavasti epäilevää ja rauhoittavaa hillitsemistä. **Ihmiset täydentävät ja tarvitsevat toisiaan.**

Mikään tyylistä ei ole ylitse muiden, vaan sopiva tyyli riippuu esimerkiksi tilanteesta: ydinvoimalan käyttötehtävissä ei juurikaan pidä ottaa riskejä!

**Oma tyyli kannattaa tuntea.** Kun tunnistat oman tyyli, osaat arvioida toimintaasi paremmin ja voit miettiä tyyliä hyviä ja huonoja puolia eri tilanteissa. **Voiko oma tyyli aiheuttaa joskus riskin?** Mitä asialle voisi tehdä? Tyyliä voi kompensoida esimerkiksi ottamalla työhön mukaan tasapainottavia ihmisiä! **Keskustelemalla ryhmässä** toimivien ihmisten erilaisista tyyleistä, voidaan yhteistyötä tehostaa ja ennakoita varautua erilaisten tyylien mahdollisesti mukanaan tuomiin ongelmiin.

## Lisätietoja

Byrd, E.R. 1992. Riskinotto päätöksenteossa. Rastor-Julkaisut. Johtamistaito 80-luvulla -sarja 3.

