

Työyhteisön toiminta

► Yhteistyössä on voimaa. Toimiva ryhmä saa enemmän aikaan kuin sen jäsenet yksin. Työyhteisön ratkaisemattomat ristiriidat ja sisäiset normit heikentävät henkilöstön työkykyä ja tuottavuutta sekä voivat olla uhka koko työyhteisän toiminnalle. Monet työyhteisön ongelmien syistä voivat olla yrityksen johdolta piilossa ja niiden selvittämiseksi tarvitaan työyhteisön tilan perusteellista arviointia.

Yritys:	Ryhmä/arvioija:
Tarkastelun kohde:	Päiväys:

Arvioi työyhteisön toimintaa eri näkökulmista. Arviointiasteikko: Kyllä = asia on kunnossa, Ei = asia ei ole kunnossa. Arvioinnin voi tehdä vain yksi työyhteisön kehittämisestä vastaava henkilö tai se voidaan tehdä koko ryhmän tai työyhteisön voimin. Mikäli vastaajia on useita, tulee työyhteisön kehittämisestä vastaavan henkilön koota vastaukset ja järjestää asiasta keskustelutilaisuus. Tilaisuudessa kirjataan perustelut, lisätiidot ja päätökset asioiden hoitamisesta erilliselle paperille tai esimerkiksi työvälinesarjaan sisältyvälle riskienhallintatoimenpiteiden yhteenvetolomakkeelle.

Johtaminen

	Kyllä	Ei	Ei koske meitä
Suunnitelmat tehdään yhteistyössä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aikataulut ja seuranta suunnitellaan yhteistyössä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tavoitteet asetetaan yhteistyössä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tavoitteet ovat ymmärrettäviä ja konkreettisia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Työyhteisön tilaa seurataan jatkuvasti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vastuu- ja vaikuttajahenkilöt on nimetty	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Työyhteisön johto on sitoutunut yhteistoimintaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Johtaminen on oikeudenmukaista	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Virheet sallitaan ja niistä otetaan opiksi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Työympäristöä kehitetään yhteistyössä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Työntekijät pystyvät vaikuttamaan omaan työhönsä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ajankäyttö

	Kyllä	Ei	Ei koske meitä
Toiminta on pitkäjänteistä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Työyhteisössä ymmärretään, että yksilöt ja ryhmät kehittyvät eri vauhtia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Yhteistoiminnalle ja sen kehittämiselle on varattu riittävästi aikaa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Työyhteisössä ymmärretään muutosten hitaus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ilmapiiri

	Kyllä	Ei	Ei koske meitä
Työyhteisössä kaikki työskentelevät samaa yhteistä päämäärää kohti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Työtovereita autetaan aina	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Työyhteisössä vältetään häirintää ja epäasiallista kohtelua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Työyhteisön hyvinvointia seurataan säännöllisesti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Työyhteisössä ilmenevät ristiriidat selvitetään heti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Työyhteisössä hyväksytään erilaisuus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Työyhteisössä voi toimia pelkäämättä syyllistämistä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Tiedonkulku

	Kyllä	Ei	Ei koske meitä
Esimiehet ja työntekijät pystyvät keskustelemaan työasioista avoimesti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Omaa tietoa jaetaan mielellään myös muille	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Työyhteisön taloudellisesta tilanteesta tiedotetaan avoimesti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Työyhteisön hyvinvoinnista tiedotetaan avoimesti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Muutoshankkeista tiedotetaan riittävän ajoissa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Työntekijät saavat suoraa asiakaspalautetta (sisäistä tai ulkoista)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Palkkaus

	Kyllä	Ei	Ei koske meitä
Työyhteisön palkkaustapa on oikeudenmukainen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Palkkausjärjestelmä palkitsee oikeista asioista	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Palkkaus on suunniteltu omaan työyhteisöön sopivaksi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Työyhteisön jäsenet tietävät, mistä oma palkka muodostuu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(Tarkistuslista on muokattu KAMU-itsearvioinnista. Ks. <http://turva.me.tut.fi/kamu>)